

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

از سری کتابهای راهنمای کارآفرین

کتاب راهنمای شماره ۱۸

انتخاب نوع شرکت مناسب



سازمان همیاری اشتغال فارغ التحصیلان

از سری کتابهای راهنمای کارآفرین

عنوان کتاب: انتخاب نوع شرکت مناسب

مترجم: لیلا ناصری

ویراستار ارشد: حمید هاشمی

ویراستار: دکتر محسن غفاری

حروفچینی و صفحه‌آرایی: نرگس گل‌یاس

شمارگان: نسخه الکترونیک

تاریخ نشر: مهرماه ۱۳۸۲

اجرا: جهاد دانشگاهی واحد استان مرکزی

نظارت و هماهنگی: اداره مطالعات و برنامه‌ریزی

بهره‌برداری و نقل مطالب این کتاب با رعایت حقوق جهاد دانشگاهی بلامانع است.

سرآغاز

برای ورود به بازار کار و فضای کسب و کار راه‌ها، روش‌ها و شکل‌های مختلفی را می‌توان برگزید و در انتخاب مناسب‌ترین گزینه که منجر به موفقیت شود تنها فرد تصمیم‌گیرنده، شما هستید و دیگران مشاور، راهنما، معلم و روشنگر هستند. بنابراین درک صحیح از راه و روش، شناخت مخاطرات و مزایای آن می‌تواند توفیق مورد نظر را تأمین کند.

برای رسیدن به موفقیت در بازار کسب و کار مراحل مختلفی برشمرده می‌شود از جمله: شناخت خود، درک فرصت‌ها و منابع پیرامونی، شناسایی فضای کسب و کار، تدوین برنامه‌ای مناسب برای اقدام و حصول به هدف مطلوب؛ بهره‌گیری از داشته‌ها، و تکرار همه مراحل پیش‌گفته برای توسعه و تعالی.

شناخت استعداد و تقویت انگیزه برای موفقیت و مدیریت بر خود، گام‌های نخستین مرحله آغازین هستند که جستجو و انتخاب الگوهای مناسب برای مراحل مختلف کسب و کار و دستیابی به اطلاعات، دانش و درک صحیح از امور، طراحی و برنامه‌ریزی برای فراهم‌سازی محیطی مناسب برای فعالیت، گام‌های پایانی آن تلقی می‌شود.

وجود فرصت‌ها، منابع ناشناخته و تفکر روی ایده‌های ناب برای بهره‌گیری از آنها، به منظور ارائه محصولات و خدمات سودآور در قالب تشکیلات و ساختاری نوین تحت عنوان، آرم و شعاری نو و با انتخاب مطلوب‌ترین تجهیزات و ابزار و اتخاذ صحیح‌ترین روند و رویه در انجام امور، با رعایت حقوق و قوانین، مرحله‌ای دیگر از مسیر کسب و کار می‌باشد.

شناخت بازار، رقبا و مشتریان و انتخاب سیاست‌هایی مناسب برای تبلیغات و جذب مشتری، به همراه جمع‌آوری، پردازش و بازتولید اطلاعات مورد نیاز برای توسعه بازار هدف و ایجاد فرصت‌های جدید به منظور توسعه کسب و کار، کمک شایانی برای حضور در بازار و رسیدن به مرحله بعد می‌کند. مرحله‌ای که در آن تدوین برنامه مالی مناسب، برآورد هزینه‌های اولیه راه‌اندازی کسب و کار، پیش‌بینی نقدینگی ضروری برای حیات کسب و کار و سرمایه‌گذاری جدید،

کاهش هزینه‌های ثابت و بالاسری، اخذ کمک‌های مالی و حسابرسی برای بقای آن لازم است. هر چند باید به واگذاری، فروش، مدیریت بحران و ورشکستگی در کسب‌وکار هم توجه نمود.

مجموعه کتاب‌های راهنمای کارآفرین زنجیره‌ای از مطالب مفید برای افرادی است که می‌خواهند از راه ایجاد کسب‌وکار، به شیوه کارآفرینانه همچون افراد موفق و برنده در فضای کسب‌وکار حضور یابند و دمی تأمل و اندیشه را بر اقدامی از روی اجبار و اضطرار ترجیح می‌دهند. این مجموعه که در قالب ۹۱ جلد کتابچه ارائه شده است ترجمه‌ای آمیخته با تألیف می‌باشد که حاصل تلاش همکاران و دوستان ارجمندی است که طی دوره همکاری خود در این کار مشارکت داشته‌اند و ذکر نام و یادآوری تلاش آنها ساده‌ترین نوع قدردانی از حضور بی‌بدیل آنان می‌باشد.

با تشکر از جناب آقای مرتضی پرهیزکار رئیس محترم سازمان که با حمایت‌های بی‌دریغ خود امکانات و شرایط لازم را برای ترجمه و انتشار مطالب فراهم کردند، و سپاسگزاری از آقای مهندس صادق یاری که با شناسایی پایگاه اطلاع‌رسانی *smallbusinessstown* متن کتابچه‌ها را برای ترجمه در اختیار قرار دادند. از آقای شیرزاد فلاح و خانم‌ها سمیه اکبری، فریده سیدی‌پور و وحیده خامی‌زاده که علاوه بر ترجمه برخی کتابچه‌ها وظیفه بازبینی، اصلاح و مطابقت با متن اصلی را بر عهده داشتند و از آقای دکتر علیرضا مهاجره که با ویرایش و روانسازی متن کمک شایانی به انتقال مفاهیم نموده‌اند، قدردانی می‌گردد. همچنین از زحمات خانم‌ها ریحانه خرازی و زهرا زارعی به‌عنوان طراحان جلد و خانم نرگس گل‌یاس که وظیفه حروفچینی و صفحه‌آرایی را بر عهده داشته‌اند تشکر می‌گردد.

امید است همه امور با اندیشه‌ای ژرف و عملی صحیح همراه باشد و با رضایت او پایان یابد.

مدیر اداره مطالعات و برنامه‌ریزی
سازمان همیاری اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهها

صفحه	فهرست مطالب	عنوان
۱.....	مقدمه	
۲.....	انتخاب نوع شرکت مناسب	
۳.....	شرکتهای تک مالکی	
۳.....	مزایا	
۶.....	معایب	
۹.....	مسئولیت مالیاتی	
۱۰.....	شرکتهای تضامنی	
۱۰.....	مزایا	
۱۴.....	معایب	
۲۳.....	مسئولیت مالیاتی	
۲۴.....	شرکتهای سهامی	
۲۵.....	مزایا	
۳۰.....	معایب	
۳۸.....	مسئولیت مالیاتی	
۳۹.....	شرکتهای سهامی خاص	
۴۰.....	مزایا	
۴۱.....	معایب	
۴۳.....	مسئولیت مالیاتی	
۴۴.....	شرکتهای غیر سهامی	
۴۶.....	شرکتهای مختلط	
۴۶.....	جدول مقایسهٔ شرکتها	

مقدمه

کتابهای راهنمای کارآفرین، مجموعه‌ای به هم پیوسته، شامل ۹۱ کتاب راهنمای برنامه‌ریزی و اقدام در زمینه مشاغل کوچک است.

کتاب حاضر به بررسی برخی از مهم‌ترین انواع شرکتهای تجاری و قانونی می‌پردازد. مهم‌ترین انواع شرکتهایی که مورد بررسی قرار می‌گیرند عبارتند از: شرکتهای تک مالکی، تضامنی، سهامی، سهامی خاص، غیرسهامی و مختلط. در این مطالب ضمن بیان ویژگیهای این شرکتهای، مزایا و معایب آنها نیز مورد بحث قرار می‌گیرد.

مطالعه این کتاب به شما کمک می‌کند تا علاوه بر آشنایی با ویژگیهای این شرکتهای و نحوه راه‌اندازی و ادامه کار هر یک از آنها، متناسب با وضعیت و امکانات خود در مورد انتخاب نوع مناسبی از این شرکتهای تصمیم درستی بگیرید.

انتخاب نوع شرکت مناسب

اصولاً تشکیلات قانونی بر سه نوعند که عبارتند از: شرکت تک مالکی، شرکت تضامنی و شرکت سهامی. اکثر کارآفرینانی که هدفشان تأسیس شرکت است، در صورت برخورداری از دارایی و توانایی مسئولیت پذیری لازم، بهتر است که نخست فعالیتشان را با راه اندازی شرکتهای تک مالکی آغاز کنند؛ مگر آنکه اهداف و انتظارات مالی آنها به گونه ای باشد که تشکیل شرکت سهامی ضرورت پیدا کند. با این وجود، به شرکت تضامنی به دلیل مشکلات خیلی زیاد آن باید با احتیاط بیشتری نزدیک شد. در واقع، تا حد ممکن باید از شرکت تضامنی اجتناب کرد؛ مگر آنکه سرمایه مورد نیاز برای شروع کار زیاد باشد (و شما به سایر منابع دسترسی نداشته باشید)، و یا حجم کار آنقدر زیاد و پیچیده باشد که به تنهایی از عهده آن بر نیایید، یا اینکه به دلیل فقدان تجربه، مهارت و اطمینان کافی نیازمند حمایت معنوی و فنی باشید.

نکته: در این بخش به نقاط قوت و ضعف هر سه ساختار قانونی اصلی اشاره می شود. چگونگی ثبت و کسب پروانه برای هر یک از این تشکیلات تجاری با جزئیات بیشتر در کتاب راهنمای شماره ۳۴ تحت عنوان "کسب پروانه برای فعالیتهایتان" مورد بحث قرار می گیرد.

شرکت‌های تک‌مالکی

تک‌مالکی یا با مالکیت شخصی نوعی شرکت است که در آن مسئولیت تمام اقدامات و فعالیت‌های شرکت با یک فرد است. حدود هفتاد درصد از سیزده میلیون شرکت موجود در ایالات متحده از این نوع هستند.

مزایا

کنترل مطلق بر تصمیم‌گیری - یک شرکت تک‌مالکی به شما حداکثر اختیار، انعطاف‌پذیری، آزادی عمل و بیشترین مزایای روانی را می‌دهد؛ زیرا فقط خود شما هستید که شرکت را اداره می‌کنید. هیچ رئیسی وجود ندارد که به شما دستور دهد، بر رفت و آمدهای شما نظارت کند، با تصمیمات شما مخالفت کند و یا کار و رفتار شما را زیر نظر بگیرد.

شرکت تک‌مالکی تنها شش درصد از کل درآمد دولت را تأمین می‌کند اما ۲۵ درصد از کل سود را گزارش می‌کند.

سهولت تأسیس - به جز نیاز به پروانه یا مجوز مخصوص، تمام آنچه که برای تأسیس چنین شرکتی لازم دارید، آن است که فعالیت خود را آغاز کنید. این شرکت آسانترین نوع برای تأسیس است.

نکته: شما باید به منظور در اختیار داشتن حساب تمام سرمایه‌های شرکت و اسناد تمام هزینه‌ها و درآمدهای مرتبط با اداره شرکت، یک حساب بانکی جداگانه برای کسب‌وکار خود افتتاح کنید.

سهولت انحلال – پایان دادن به کار شرکت تک‌مالکی آسان است. برای انحلال این نوع شرکت کفایت تمامی دارایی‌های خود را نقد نموده، بدهی‌ها را پرداخت نمایید و سپس در شرکت را بسته و به دنبال کار خود بروید.

انعطاف‌پذیری مدیریت – در چنین شرکتی مدیریت به سرعت می‌تواند پاسخگوی نیازهای شرکت بوده و سریع‌تر از سایر انواع شرکت‌ها تصمیمات روزمره را اتخاذ نماید.

هزینه‌های اندک تأسیس – برای راه‌اندازی یک شرکت تک‌مالکی معمولاً نیازی به نماینده قانونی نیست. برخلاف شرکت‌های تضامنی و سهامی، شما به انعقاد قرارداد یا توافقنامه خاصی نیاز ندارید. در واقع، چنانچه قصد تأسیس شرکتی را تحت نام خودتان دارید، با یک هزینه ناچیز اولیه می‌توانید دست به کار شوید. اما چنانچه (مانند آنچه اغلب افراد انجام می‌دهند) قصد انجام فعالیتی تحت یک نام تجاری را دارید، مطمئناً با هزینه‌ها و رعایت تشریفات اداری بیشتری مواجه خواهید شد.

نکته: هزینه مورد نیاز جهت ثبت یک شرکت تک‌مالکی اصولاً بیشتر از ۵۰ هزار تومان نمی‌شود.

**تأسیس یک شرکت تا حدی مثل ازدواج است؛ با این تفاوت
که هیچ ماه عسلی در کار نیست.**

مزایای احتمالی مالیاتی - مالیات و شرکت تک‌مالکی دو امر جدا ناپذیرند. اگر توجه کرده باشید، اکثر مشاغل مخاطره‌پذیر جدید پس از شش ماه یا بیشتر دچار بدهکاری می‌شوند و بهتر است بدانید که در صورت عدم پرداخت مالیات، مقامات مربوطه مجاز به کسر مالیات از درآمد سالانه شما خواهند بود. به علاوه، این مسئله در سال‌های بعدی هم اجرا خواهد شد.

نکته: برخلاف یک شرکت سهامی، سودهای یک شرکت تک‌مالکی مشمول مالیات مضاعف نمی‌شود.

داشتن آزادی نسبی از کنترل دولت - چنانچه فعالیت‌ها و عملکردهای شما با شیوه‌ای درست و تحت قواعد مرسوم صورت گیرد (و نه از طریق رشوه و زیرمیزی) و شیوه نگهداری و ثبت اسناد حسابداری شما از صحت و دقت کافی برخوردار باشد، احتمالاً هیچ‌کسی در مورد اینکه شما چگونه

شرکت خود را اداره می‌کنید، دخالتی نخواهد کرد. از میان این سه نوع تشکیلات قانونی، نوع تک‌مالکی کمترین توجه را از سوی اداره کل مالیات‌های درون‌مرزی آمریکا (IRS)، دفتر بهبود مشاغل، گروه‌های مصرف‌کننده و سایر سازمان‌های دولتی به خود جلب کرده است (نوع سهامی بیشترین توجه را به خود جلب کرده است).

انحصار کامل سودها - در یک شرکت تک‌مالکی، تمام سود مستقیماً

به شما به عنوان مالک تعلق می‌گیرد. سود حاصل جزء درآمد شخصی شما بوده و مشمول مالیات قرار می‌گیرد.

معایب

دشواری دستیابی به سرمایه بلندمدت - بانک‌ها شرکت تک‌مالکی را

در مقایسه با یک شرکت سهامی یا تضامنی دارای ریسک بالاتری تلقی نموده و احتمالاً تمایل کمتری برای پرداخت وام به شما به عنوان سرمایه‌تأسیس دارند. همچنین شما جذب سرمایه برای رشد یا گسترش شرکت خود را دشوارتر خواهید یافت؛ زیرا هیچ‌کسی نمی‌خواهد در شرکتی که در صورت وقوع اتفاقی برای شخص شما ممکن است یک شبه ورشکست شود، سرمایه‌گذاری نماید.

بانک‌ها شرکت تک‌مالکی را در مقایسه با یک شرکت سهامی یا تضامنی دارای ریسک بالاتری تلقی نموده و احتمالاً تمایل کمتری برای پرداخت وام به شما به عنوان سرمایه‌تأسیس دارند.

شخصی بودن تصمیم‌گیری به مقدار زیاد - اداره شرکت شما بیشتر به مهارت‌ها، تجربه و قابلیت‌های مدیریتی خودتان محدود می‌شود.

سرمایه قابل دسترس کمتر - سرمایه‌چنین شرکتی به دارایی‌های شخصی مالک و پول‌هایی که وی بتواند قرض بگیرد، محدود می‌شود.

کسور تجاری محدود - شرکت تک‌مالکی نمی‌تواند به انواع مشخصی از کسور و تخفیف‌های مشاغل دسترسی داشته باشد. این کسور شامل بیمه غرامت کارگر و بخشی از بیمه بهداشت و درمان شخصی است.

آمیخته شدن امور شخصی با امور کسب‌وکار - برداشتن چند هزار تومان از صندوق شرکت جهت خرید نوشیدنی برای دوستان پس از یک روز کاری سخت، که اغلب در چنین شرکت‌هایی اتفاق می‌افتد، ممکن است کار آسانی باشد ولی می‌تواند به سرعت حساب آن از دست شما خارج شده و به مشکلات جدی جریان نقدینگی و گرفتاری‌های مالیاتی منجر شود.

مسئولیت نامحدود – بزرگ‌ترین ایراد تشکیل یک شرکت تک‌مالکی،

مشکل مسئولیت نامحدود شخص در قبال بدهی‌های شرکت است. اگر شرکت شما با شکست مواجه شود و دارایی‌های مانده جوابگوی تعهدات شما نباشد، طلبکاران می‌توانند اموال شما را اعم از اتومبیل، حساب‌های بانکی و سایر دارایی‌های شخصی را تا زمان پرداخت بدهی‌هایتان ضبط کنند. از اینرو، چنانچه دارایی‌های شخصی شما قابل توجه است، شاید بهتر باشد که شکل شرکت سهامی را انتخاب کنید.

نکته: نوع اقلامی را که بدهکاران مجازند از دارایی‌های شما ضبط نمایند، به قوانین مربوط به ورشکستگی و نیز قوانین دادرسی مدنی بستگی دارد.

بزرگ‌ترین ایراد تشکیل یک شرکت تک‌مالکی، مشکل مسئولیت نامحدود شخصی در قبال بدهی‌های شرکت است.

عدم ثبات شغلی – از آنجا که موفقیت کسب‌وکار و شرکتهای تا اندازه

زیادی به حضور شما بستگی دارد، در زمان غیبت یا عدم حضور ناخواسته، مشکلات زیادی ممکن است بروز کند. بنابراین، این سؤال پیش می‌آید که اگر برای یک مدت طولانی شدیداً بیمار شوید، چه اتفاقی برای شرکت

شما می‌افتد؟ در صورت نیاز به یک مرخصی چه کسی واجد شرایط لازم برای اداره امور به نحو احسن در زمان غیبت شماست؟“

نکته: شرکت‌های تک‌مالکی معمولاً در اثر بیماری یا فوت مالک شرکت، فلج و یا منحل می‌شوند.

شرکت‌های تک‌مالکی معمولاً در اثر بیماری یا فوت مالک، فلج و یا منحل می‌شوند.

مسئولیت مالیاتی

در اینگونه شرکت‌ها، تمام درآمد حاصله بر اساس نرخ‌های مالیاتی انفرادی، مشمول مالیات قرار می‌گیرد. درآمد و هزینه‌های مجاز شرکت بر اساس اظهارنامه‌های مالیاتی جداگانه منظور می‌شوند. در امریکا شرکت تک‌مالکی هیچ نیازی به اظهارنامه جداگانه مالیات بر درآمد فدرال ندارد و معمولاً اینگونه شرکت‌ها هر سه ماه یکبار ملزم به پرداخت مالیات هستند.

شرکت‌های تضامنی

زمانی که دو یا چند نفر، سایر کسب‌وکارها و یا شرکت‌هایی تصمیم بگیرند که منابع مالی و فکری خود را برای ایجاد و ادارهٔ یک شرکت جدید ترکیب نمایند، یک شرکت تضامنی تشکیل می‌شود. در نوع و تعداد شرکا محدودیتی وجود ندارد. مزیت اولیهٔ این نوع تشکیلات تجاری، تلفیق، تجربه و سرمایه است. اما اگر روابط بین افراد به تیرگی بیانجامد، مالکیت دو و چند نفره می‌تواند موجب پیچیدگی‌های جدی شود. گاهی اوقات هم کفگیر به ته دیگ می‌خورد.

پیش از آنکه به اسب خود دو دهانه بزیند، به اسب دیگر به دقت نگاه کنید.
 «رمیدیا آموریس به نقل از اوبید شاعر رومی»

مزایا

عدم وجود مالیات مضاعف – برخلاف شرکت‌های سهامی، سود

اینگونه شرکت‌ها مشمول مالیات مضاعف نمی‌شود.

مجموعه‌ای از مهارت‌ها و استعدادها – اکثر افرادی که اقدام به

تشکیل یک شرکت می‌نمایند، هیچ‌گونه مهارت و تجربهٔ لازم برای ادارهٔ

موفق یک شرکت جدید را ندارند. از اینرو، یک یا دو شریک در کنار هم می‌توانند کمبودها را جبران نموده و با تجارب بیشتری به کار بپردازند.

برای مثال، اگر شما یک مهندس هستید و می‌خواهید یک شرکت را در حوزه فناوری پیشرفته راه‌اندازی کنید، می‌بایست به دنبال یک بازاریاب باشید. به عنوان یک عضو داخلی، مسئولیت ارائه ایده، طراحی و تولید محصول با شماست. بازاریاب نیز به عنوان یک عضو بیرونی، مسئول تلاش برای کسب درآمد بیشتر و فروش محصول است.

به عبارت دیگر، در یک شرکت خدماتی، مثل یک شرکت برنامه‌ریزی سرمایه‌گذاری، شما به عنوان یک عضو داخلی باید بررسی لازم جهت انجام سرمایه‌گذاری‌های درست برای مشتریان را به عمل آورید؛ در حالی که عضو بیرونی، یعنی همان بازاریاب، باید تلاش‌های خود را بر یافتن مشتریان جدید، مدیریت روابط و مشتریان و به طور کلی ارتقاء شرکت متمرکز کند.

ترکیب استعدادهای شما با استعدادهای دیگران می‌تواند برای منافع متقابل شما و آنها مفید باشد؛ ولی البته شما باید به اندازه کافی باهوش باشید تا فقط شرکایی را انتخاب کنید، که مهارت‌های آنها واقعاً کاستی‌های شما را جبران نماید.

شرکت‌های تضامنی ده درصد از سیزده میلیون کسب و کار کوچک ایالات متحده را تشکیل می‌دهند و در نتیجه ۴ درصد از کل درآمد دولت بدین طریق تأمین می‌شود، اما برای فرار از مالیات اعلام زیان می‌کنند.

مالکیت مستقیم سود - پاداش‌ها یا سودهای شرکت مستقیماً به

شرکا تعلق می‌گیرد.

دستیابی آسان تر به سرمایه جهت سرمایه‌گذاری - اشخاص سرمایه‌گذار

یا سازمان‌های رسمی سرمایه‌گذاری در زمینه فعالیت‌های تجاری مخاطره‌آمیز، همکاری با گروه‌ها را بر افراد منفرد کارآفرین ترجیح می‌دهند. همچنین گروه‌ها هنگام جستجوی اعتبار تجاری یا وام‌های بانکی بیشتر مورد توجه و پذیرش قرار می‌گیرند.

حمایت عاطفی - تأسیس یک شرکت جدید می‌تواند برای شما خیلی

جالب باشد. این کار می‌تواند شبیه قدم زدن در جاده‌ای باشد که پوشیده از پوست موز است. در هر بار لغزش شما ممکن است به همفکری و همدردی یک فرد دلسوز نیازمند باشید.

انعطاف‌پذیری - میزان انعطاف‌پذیری یک شرکت تضامنی از یک

شرکت سهامی بیشتر ولی از یک شرکت تک‌مالکی کمتر است.

منابع مالی بیشتر - اگر سایرین منابع مالی خود را بیرون بکشند، سرمایه اولیه آنقدر زیاد هست که حتی خودتان به تنهایی به ادامه فعالیت بپردازید.

مقررات دولتی محدود - شرکت تضامنی نیز مانند شرکت تک‌مالکی نسبتاً فارغ از مقررات خشک اداری است. همچنین هیچ نوع مالیات ویژه‌ای نیز به یک شرکت تضامنی تعلق نمی‌گیرد.

خطر محدود و احتمال افزایش موفقیت - شرکت‌های تشکیل شده توسط گروه‌های سه یا چهار نفره در مقایسه با شرکت‌های تشکیل شده توسط یک فرد، کمتر دچار خطر می‌شوند. چنانچه مؤسس به هر دلیلی توانایی انجام وظایفش را نداشته باشد، یکی دیگر از اعضای گروه می‌تواند وارد صحنه شده و امور را به دست گیرد. از لحاظ آماری، احتمال دوام شرکت‌های تضامنی در سال‌های اولیه خیلی بیشتر از شرکت‌های تک‌مالکی است؛ به ویژه اگر یکی از اعضای گروه از شم و قوه بازاریابی بالایی برخوردار باشد.

برای آنکه یک شرکت تضامنی از موفقیت برخوردار باشد، باید نقش‌ها و مسئولیت‌های تمامی اعضای گروه را به درستی تعریف نمایید.

سهولت نسبی تأسیس و هزینه‌های ناچیز اولیه – تشکیل یک شرکت تضامنی به آسانی یک شرکت تک‌مالکی نیست، ولی آسان‌تر و کم‌هزینه‌تر از یک شرکت سهامی است. صرف‌نظر از تنظیم یک موافقتنامه با یک شریک با کمک و یا بدون کمک یک وکیل، شما به هزینه زیاد دیگری برای شروع کار نظیر یک شرکت تک‌مالکی نیاز ندارید.

نکته: اصولاً هزینه ثبت یک شرکت تضامنی بیش از ۵۰ هزار تومان نیست. با این وجود، ثبت یک شرکت مختلط (همانطور که در کانادا متداول است) ممکن است تا ۲۵۰ هزار تومان هزینه داشته باشد.

یکی از دلایل اصلی بدبختی انسان‌ها، بی‌ملاحظه بودن یا لجاجت شرکا است و این از خطراتی است که هر فرد در شراکت با دیگری با آن مواجه می‌شود.

«آر. مالینز»

معایب

نیاز به موافقتنامه پیچیده همکاری – سهولت نسبی راه‌اندازی یک شرکت تضامنی ممکن است گمراه‌کننده باشد؛ زیرا می‌توان آن را از طریق یک موافقتنامه شفاهی تشکیل داد. با این وجود، چنین اقدامی می‌تواند به

پیچیدگی‌های بی‌شماری منجر شود. بنابراین توصیه می‌شود که یک قرارداد کتبی تنظیم شده توسط یک وکیل و امضا شده توسط تمام شرکا تهیه نمایید. این موافقتنامه باید موضوعات اصلی مرتبط با شراکت و پیش‌بینی مشکلات احتمالی را در بر بگیرد. موافقتنامه باید موارد زیر را مشخص نماید:

اهداف شراکت - موافقتنامه یک شراکت تضامنی باید هدف شراکت از جمله اهداف بلندمدت آن را مشخص نماید.

تاریخ شروع - در موافقتنامه یک شراکت تضامنی می‌بایست تاریخ دقیق به اجرا گذاشتن این توافقنامه ذکر شود.

میزان سرمایه‌گذاری بین شرکا تقسیم شود - موافقتنامه یک شرکت تضامنی باید مدت زمان و میزان سرمایه‌ای که هر یک از شرکا به شرکت اختصاص می‌دهد و در نتیجه درصد مالکیت آنها را مشخص کند.

نکته: در صورت عدم وجود یک موافقتنامه، هر شریک سهمی برابر دارد و سود حاصله و تعهداتشان هم یکسان خواهد بود.

چگونگی تقسیم سود و زیان - توافقنامه یک شرکت تضامنی باید مواردی نظیر دستمزد و تقسیم سود و همچنین چگونگی و زمان پرداخت درآمد حاصله بر اساس سهم مالکیت شرکا را مشخص نماید. همچنین در

این موافقتنامه باید به زمان و چگونگی تقسیم زیان‌های شرکت بین افراد نیز اشاره شود.

آینده‌نگری حوادثی چون وقوع مرگ - اغلب شرکا می‌توانند بیمه عمر یکدیگر را بخرند تا در صورت فوت یکی از شرکا، شریک دیگر بتواند سهم شخص متوفی را خریداری نماید.

وظایف و مسئولیت‌های هر یک از شرکا - موافقتنامه یک شرکت تضامنی باید نقش هر یک از شرکا را در شرکت و همچنین وظایف یا مسئولیت‌های خاص هر یک را مشخص کند.

چگونگی تصمیم‌گیری - در توافقنامه یک شرکت تضامنی می‌بایست درصد میزان تأثیر هر شریک بر روند تصمیم‌گیری مشخص شود.
نکته: در صورت عدم وجود یک موافقتنامه، تمامی شرکا حق نظارت و مدیریتی برابر در شرکت دارند؛ بدین معنا که تمامی آنها باید در مورد تصمیمات شرکت رضایت و موافقت داشته باشند.

در صورت عدم وجود یک موافقتنامه، تمامی شرکا حق نظارت و مدیریتی برابر در شرکت دارند؛ بدین معنا که تمامی آنها باید در مورد تصمیمات شرکت رضایت و موافقت داشته باشند.

مادهٔ مربوط به انتقال مالکیت - در توافقنامه یک شرکت تضامنی می‌بایست نحوه انتقال و خرید سهام شرکا از یکدیگر قید شود. در صورت بروز مشکلات حاد داخلی، این امر موجب دوام شرکت می‌شود.

نکته: چنانچه شریکی سهم خود را به شخص ثالث ذینفعی واگذار کند، همچنان برای تمام زیان‌هایی که شرکت تا قبل از فروش آن سهم داشته است، مسئول می‌باشد.

مدت توافق - در شرکت تضامنی می‌بایست مدت زمان حیات و دوام شرکت قید شود.

شرایط ویژه - از همه مهم‌تر اینکه در موافقتنامهٔ یک شرکت تضامنی می‌توان نحوه مشارکت اعضای خانواده، گزینش کارکنان، تعیین منابع، پیش‌بینی موارد اضطراری، سیاست‌های وام‌گیری و اعتبار، سیاست‌های گسترش و همچنین شیوه‌های تبلیغات و روابط عمومی را مشخص کرد.

دوستی حاصل از کسب‌وکار بهتر است از کسب‌وکار حاصل از دوستی.

«جان. دی. راکفلر»

انحلال شرکت - توافقنامه یک شرکت تضامنی باید مشخص کند که در صورت فوت یکی از شرکا، برای شرکت و سهام سایر شرکا چه اتفاقی می‌افتد. همچنین می‌بایست به مواردی چون از کار افتادگی، توقف فعالیت و یا همکاری شریک با شرکت نیز اشاره شود.

دشواری یافتن یک شریک مناسب - پیدا کردن یک شریک مناسب برای کسب و کار به اندازه یافتن یک شریک زندگی مشکل و یا حتی دشوارتر است. مسلماً شرایطی وجود دارد که در آنها نقاط قوت و ضعف شرکا از تعادل خوبی برخوردار بوده و موجب سودآوری شرکت می‌باشد؛ ولی عجیب‌تر زمانی است که خود شراکت تضامنی به بدترین دشمن شرکت و کسب و کار تبدیل شود. تصادفی نیست که بیشترین موفقیت‌های ارزشمند کارآفرینانه در نتیجه اقدامات انفرادی بوده است.

مشکل دستیابی به سرمایه بلندمدت - شرکت‌های تضامنی نمی‌توانند به آسانی مانند یک شرکت سهامی به سرمایه بلندمدت یا کوتاهمدت دست پیدا کنند.

اختیارات پراکنده - نیاز داشتن به همکاری دیگران می‌تواند صدمه جدی بر روحیه کارآفرینی شما وارد آورد. در این شرکت‌ها باید برای از

دست دادن مقدار زیادی از آزادی خود آمادگی داشته باشید. هیچ چیز بدتر از این نیست که سه نفر همزمان بخواهند یک اتومبیل را هدایت کنند.

عدم امکان فروش سود شرکت بدون رضایت دیگر اعضا - در بسیاری از ایالت‌های آمریکا، فروش یا انتقال سهم یک شرکت تضامنی بدون رضایت تمامی دیگر شرکا غیرممکن است. به عبارت دیگر، در چنین شرکتی نمی‌توانید به همان آسانی یک شرکت تک‌مالکی، هر زمان که بخواهید از ادامه همکاری انصراف دهید. در حقیقت نمی‌توان سود شرکا را نادیده گرفت.

کم نیستند افرادی که هنگام وارد شدن به یک شرکت در توجه به انگیزه‌های خود از دقت لازم برخوردار نباشند. اقدام آنها اغلب به این دلیل است که فقط از تعدد نفرات احساس امنیت می‌کنند.

نابرابری مسئولیت‌ها - در اکثر شرکت‌های متشکل از یک گروه کارآفرین، معمولاً یکی از افراد به عنوان رئیس انتخاب می‌شود. افراد دیگر در پست‌های کلیدی پایین‌تر مانند معاون پژوهشی یا معاون بازاریابی قرار می‌گیرند. چنین وضعیتی نه تنها موجب بروز مشکلاتی در تصمیم‌گیری‌های مهم شرکت می‌شود، بلکه همچنین موارد پیش پا افتاده و بی‌اهمیتی چون

مسئولیت باز کردن و بستن شرکت در روزهای خاص یا تعیین زمان مرخصی هر یک از افراد، مسئولیت نقلیه، خرید، مدیریت امور اداری و ... است، را در بر می‌گیرد.

احتمال گسترش اختلاف جدی بین شرکا - از لحاظ نظری در

شرکت تضامنی امکان دستیابی به منافع شخصی و مالی بیشتر، ثبات بیشتر و افزایش دارایی‌ها وجود دارد. اما به چند دلیل، به ویژه زمانی که مسئله پول در میان است، بین شرکا بیشتر اختلاف وجود دارد تا زمان پرداختن به سود. این اختلافات می‌تواند ناشی از فشار روحی حاصل از اداره یک شرکت جدید، احساس عدم برابری مسئولیت‌های افراد، ناسازگاری شخصی، یا تصور همسری که احساس می‌کند روابط زناشویی آنها در اثر مقتضیات شرکت آسیب دیده است، باشد. بدتر از همه اینکه مردم آمریکای شمالی سخت طرفدار استقلال فردی بوده و تمایلی به کار کردن با دیگران ندارند. محیطی را تصور کنید که در آنجا دو یا چند نفر به دلیل تیرگی روابط، اغلب بطور ناهماهنگ می‌بایست با هم کار کنند، با هم برنامه‌ریزی کنند و سال‌های سال در کنار هم فعالیت نمایند. معمولاً در اینجا مسئله وجود اختلاف مطرح نیست بلکه موضوع اصلی، تأثیرات سوء آن است.

نکته: زمانی که در شراکت با مشکلی مواجه می‌شوید، تنها سه راه حل دارید: خرید سهم شریک، واگذاری سهم خود به شریک، تحمل مشکل.

زمانی که در شراکت با مشکلی مواجه می‌شوید، تنها سه راه حل دارید: خرید سهم شریک، واگذاری سهم خود به شریک، تحمل مشکل.

سوددهی پایین برای مؤسس - بر اساس آمار و ارقام به دست آمده از شرکت دان و براد استریت (Dun & Bradstreet) شاخص متوسط سود شرکت‌های تضامنی نسبت به شرکت‌های تک‌مالکی یا سهامی پایین‌تر است. این مشکل در اثر تمایل بسیاری از مؤسسين به سخاوت‌مندی غیرضروری جهت تقسیم مالکیت کسب‌وکار جدید خود تشدید می‌شود. به مؤسسان توصیه می‌شود که از واگذاری مالکیت به فرد دیگر خودداری نمایند؛ مگر آنکه ثابت شود که شخص مورد نظر لیاقت انجام کار را دارد.

مسئولیت نامحدود از جمله مسئولیت در برابر فعالیت‌های تجاری

شرکا - شما نه تنها مسئول اقدامات و بدهی‌های خود هستید، بلکه در قبال شریک و یا شرکای خود هم مسئولید. به عبارت دیگر، شما شخصاً در قبال تمام تصمیمات تجاری، قراردادهای امضا شده، تعهدات قانونی یا اقدامات

انجام شده توسط شریک یا شرکایتان، حتی در موردی که شما بی‌اطلاع بوده، یا شاید حتی مخالف آن اقدامات بوده‌اید، مسئول هستید. این تعهد چیز است که می‌بایست در مورد آن از قبل بیان‌دیشید.

نکته: چنانچه تمام دارایی یا سرمایه شرکت را تنها شما تأمین می‌کنید، طلبکاران شما را طرف حساب خود می‌دانند. بنابراین در وادار کردن شریک یا دیگر شرکا به بازپرداخت پول شما با مشکل مواجه می‌شوید.

شما نه تنها مسئول اقدامات و بدهی‌های خود هستید، بلکه در قبال شریک یا شرکای خود هم مسئولید.

عدم ثبات شغلی - شرکت تضامنی، مادامی که شرکا با ادامه حیات شرکت موافق هستند و مادامی که تمامی شرکا به شراکت ادامه دهند، دوام دارد. اما زمانی که یکی از شرکا بمیرد و یا گروه را ترک کند، شرکت منحل می‌شود و دارایی‌های شرکت می‌بایست اولاً برای پرداخت بدهی‌ها و سپس دادن سهم شرکا فروخته یا توزیع شود. برای جلوگیری از بروز چنین مشکلاتی، در موافقتنامه شرکت تضامنی می‌بایست مسئله تداوم کار شرکت توسط شرکای باقیمانده قید شود.

مسئولیت مالیاتی

در امریکا یک شرکت تضامنی خودش مسئول پرداخت مالیات‌های ایالتی یا فدرال در ارتباط با درآمد حاصله شرکت نیست. اگرچه صورت‌حساب مالیاتی برای شرکت فرستاده می‌شود، اما این عمل تنها به منظور اطلاع‌رسانی صورت می‌گیرد. در عوض، هر شریک باید از بابت سهم درآمد تجاری خود شخصاً نسبت به پرداخت مالیات اقدام نماید.

نکته: تغییرات اخیر در قانون مالیات ممکن است جبران ضرر و زیان‌های شرکت از بابت درآمد حاصل از فعالیت‌های جانبی شرکا را محدود سازد.

در ایالات متحده ۲۰ درصد از کل شرکت‌ها یکپارچه و ادغام شده‌اند، ولی ۹۰ درصد از کل درآمد تجاری و ۷۵ درصد سودهای گزارش شده به آنها تعلق دارد.

شرکت‌های سهامی

یک شرکت سهامی - که گاهی یک "شرکت تعاونی"، "شرکت سهامی رسمی" یا "شرکت سهامی با مسئولیت محدود" خوانده می‌شود - دارای یک ماهیت حقوقی است که در امریکا تابع قوانین ایالت یا استانی است که در آن به ثبت رسیده و به شخص یا اشخاصی که در آن سهم دارند، تعلق ندارد. به همین دلیل، صاحبان این شرکت (که به عنوان صاحب سهم یا سهام‌دار شناخته می‌شوند) شخصاً مسئولیتی در قبال زیان‌های شرکت ندارند. یک شرکت سهامی خودش می‌تواند دارایی داشته باشد، وام بگیرد، بدهی ایجاد کند، با دیگران وارد قرارداد شود، در دادگاه اقامه دعوی کند و یا اینکه مدعی علیه قرار بگیرد. به طور کلی هر چه میزان سرمایه‌گذاری و حیطة کاری شما وسیع‌تر باشد، مجوز تأسیس شرکت سهامی به شما سریع‌تر داده می‌شود.

نکته: گرچه یک شرکت سهامی معمولاً بیش از یک مالک دارد، ولی یک فرد هم می‌تواند به تنهایی صد در صد سهام شرکت را تأمین و صاحب شود.

چنانچه قصد تأسیس شرکتی را دارید که احتمال دارد علیه شما اقامه دعوی شود یا متحمل بدهی شوید و قادر به پرداخت آن نیستید، می‌بایست از همان روز نخست به شکل شرکت سهامی درآیید؛ چرا که هر اتفاقی بخواهد روی دهد، از همان روز اول نمود پیدا می‌کند. حتی اگر شما قصد دارید که یک کسب‌وکار خانگی راه بیندازید، باز این توصیه صادق است.

مزایا

واگذاری اختیار مدیریتی - هیأت مدیره شرکت تعیین کننده ساختار

فرایند تصمیم‌سازی است.

سهولت دستیابی به سرمایه - شرکت‌های سهامی در مقایسه با افراد،

شرکت‌های تضامنی یا شرکت‌های تک‌مالکی، خیلی راحت‌تر می‌توانند

سرمایه‌گذاران را به خود جلب نمایند و یا اینکه سرمایه عظیمی را از

سرمایه‌گذارانی چون بانک‌ها یا افراد سرمایه‌دار دریافت نمایند؛ به ویژه اگر

شرکت سهامی قبلاً برای مدتی در فعالیت کاری خود موفق بوده و در

صورت جدید بودن نیز از ارزش کافی و آینده‌ای درخشان برخوردار باشد.

اما، لازم به ذکر است که وام‌دهندگان گاهی اوقات به عنوان یک اقدام

احتیاطی در مقابل وام‌های اعطایی، از سهامداران وثیقه یا ضمانت‌نامه‌های

شخصی طلب می‌کنند.

انعطاف پذیری در تأمین کارکنان - بدون ملاحظه اینکه چه کسانی

شرکت را اداره می کنند یا صاحب سهام هستند، در صورت نیاز می توان افراد را جابجا کرد.

تأسیس یک تشکیلات غیرانتفاعی

یک سازمان غیرانتفاعی یک مؤسسه اقتصادی است که هیچ سودی برای صاحبان آن نداشته، جنبه خدمات رسانی به جامعه دارد و به وسیله سهام متعارفی که به وسیله اشخاص یا مؤسسات سودجو قابل فروش یا معامله نمی باشد، تأمین مالی می شود. اگرچه یک سازمان غیرانتفاعی می تواند برای دستیابی به سود برنامه ریزی کند و در عمل هم به آن دست یابد، ولی این سود باید برای اجرا یا گسترش خدمات آن مورد استفاده قرار گیرد. معمولاً تشکیلات غیرانتفاعی از مالیات بر درآمد دولت معاف هستند. تشکیلاتی که ممکن است از این استثناء برخوردار شوند عبارتند از: مؤسسات دولتی، دانشکده ها و دانشگاه ها، بیشتر بیمارستان ها، مؤسسات بهداشتی و رفاهی، خیریه ها و بنیادها. شکل های خاص این تشکیلات به منظور برخورداری از معافیت مالیاتی باید به مقامات مالیاتی مراجعه کنند.

امکان بازنشستگی تقریبی برای مؤسسان - ساختارهای مدیریتی و

واگذاری اختیارات، به بیشتر سهامداران این امکان را می دهد تا خودشان را از فعالیت های روزمره کنار بکشند.

پایگاه مدیریتی گسترده‌تر - شرکت‌های سهامی می‌توانند بسیاری از متخصصین و افراد با تجربه را به سوی خود جلب کنند و اهدافی را به نتیجه برسانند که شرکت‌های تک‌مالکی اغلب از آن محرومند. هیأت مدیره شرکت‌های سهامی معمولاً متشکل از افرادی با دیدگاه‌های متنوع است.

شرکت‌های سهامی می‌توانند بسیاری از متخصصین و افراد با تجربه را به سوی خود جلب کنند و اهدافی را به نتیجه برسانند که شرکت‌های تک‌مالکی اغلب از آن محرومند.

مسئولیت محدود - سهامداران عموماً معاف از مسئولیت هستند و تنها در صورت ضرر و زیان، پولی را که در شرکت سرمایه‌گذاری نموده‌اند، از دست می‌دهند. در صورتی که شرکت سهامی ورشکسته شود و دارایی‌هایش به اندازه‌ای نباشد که بتواند جوابگوی بدهکاران باشد، مالکیت شخصی شما پامال نمی‌شود. در واقع، با توجه به دشواری زیاد و بالا بودن هزینه دستیابی به بیمه مسئولیت شخصی، ممکن است بی‌درنگ نوع شرکت سهامی را انتخاب کنید؛ به ویژه اگر دارایی‌های شما قابل توجه باشد.

نکته: در موارد مشخصی سهامداران در برابر پاره‌ای مسئولیت قانونی شرکت متعهد می‌شوند. این موارد در صورتی است که سهامداران: شرایط قانونی در اداره شرکت را رعایت نکنند؛ پول، حساب‌ها و دارایی‌های شرکت را از حساب‌های خود مجزا نکنند؛ یا از تعهدات شرکت به عنوان “ضمانت” گرفتن وام یا اجاره فضا استفاده کنند. همچنین باید خاطر نشان کرد که اگر سهامداران به شرکت وام دهند و شرکت ورشکسته شود، وام آنها ممکن است فقط پس از تسویه سایر وام‌های شرکت پرداخت شود.

سهولت انتقال مالکیت - با فروش تمام یا بخشی از سهام شرکت (با نظارت‌های گوناگون) می‌توان مالکیت را به فرد دیگری انتقال داد. افراد دیگری هم می‌توانند با خرید سهام، مستقیماً از شرکت یا با خرید آن از مالکان جدید به سهامداران شرکت افزوده شوند.

نکته: در امریکا پیش از فروش سهام‌های اصلی سهام به افراد خارج از شرکت، باید توجه داشته باشید که آیا طبق قوانین اوراق بهادار دولت فدرال یا ایالتی اجازه فروش اینگونه سهام را دارید یا نه.

شرکت‌های تعاونی کانادا

شرکت تعاونی یک شکل خاصی از تشکیلات تجاری (رایج در کانادا) است که متفاوت از یک شرکت معمولی است، ولی در عین حال می‌تواند قراردادهایی را تحت نام خود شرکت منعقد کند. مسئولیت هر یک از اعضای یک شرکت تعاونی محدود به میزان ارزش سهامشان است. هر عضو یک شرکت تعاونی بدون توجه به میزان سهامش، تنها یک حق رأی دارد. سود سهام بر اساس میزان معامله و خرید پرداخت می‌شود و نه بر اساس شمار سهام. شرکت‌های تعاونی باید به ثبت برسند و واژه «تعاونی» هم در عنوان آنها قید شود. درخواست‌های تأسیس تعاونی‌ها باید توسط اداره برنامه‌ریزی تعاونی‌ها تصویب شده و توسط اداره ثبت شرکت‌ها به ثبت برسد.

مزایای احتمالی مالیاتی - بر مطلوبیت شرکت‌های سهامی روز به روز

افزوده می‌شود؛ به ویژه در سطوح درآمدی بالاتر، که اختلاف روزافزون بین نرخ‌های مالیاتی شرکت سهامی به ۳۵٪ و نرخ‌های مالیاتی درآمد فردی تقریباً به ۴۰٪ می‌رسد (این میزان در ایالات متحده رایج است). در واقع، اگر نوع شرکت شما به نحوی است که از جریان نقدینگی خیلی زیادی برخوردار است، شما می‌توانید با بکارگیری پول خود در شرکت و پرداخت

مالیات آن بر اساس نرخ شرکت سهامی پول بیشتری پس انداز کنید. اما، اگر نرخ مالیات شخصی شما ۲۸٪ باشد و مشخصاً پول زیادی در شرکت خود سرمایه‌گذاری نکنید، احتمالاً در نتیجه پرداخت مالیات بر اساس نرخ شرکت سهامی، پول زیادی پس انداز نمی‌کنید (در صورت داشتن هر گونه سؤال در این مورد می‌توانید از یک کارشناس برای پردازش این اعداد کمک بگیرید).

نکات - یک شرکت سهامی، مؤسسه قانونی مستقلی است که متمایز از افراد مالک آن است. علی‌رغم تغییرات در مدیریت یا مالکیت یا حتی مرگ سهامداران اصلی یا اعضای مؤسس، شرکت همچنان به حیات خود ادامه می‌دهد. حیات شرکت مادامی که سهامداران آن بر ادامه کار مصمم هستند، ادامه دارد.

یک شرکت سهامی، مؤسسه قانونی مستقلی است که متمایز از افراد مالک آن است.

معایب

نیاز به ساختار پیچیده مدیریتی - مدیریت یک شرکت سهامی بسیار پیچیده‌تر از تأسیس یک شرکت "تک‌مالکی" یا "تضامنی" است. در

اکثر ایالت‌های امریکا، انتخاب یک هیأت مدیره و متصدیان شرکت و همچنین تدوین یک اساسنامه و آئین‌نامه الزامی است.

هیأت مدیره - حداقل یکبار در سال سهامدارن شرکت باید گروهی از افراد را به عنوان هیأت مدیره خود انتخاب کنند. معمولاً این افراد باید توسط اکثریت سهامداران برگزیده شوند. از اینرو کنترل و نظارت شرکت به دست افرادی است که بیشترین سهام را دارند. هیأت مدیره مسئول تصمیم‌گیری‌های اصلی شرکت است. هر یک از افراد این هیأت حق یک رأی دارد. به منظور ایجاد هماهنگی و تداوم، دوره تصدی این هیأت اغلب بیش از یکسال تنظیم می‌شود. این افراد ممکن است بابت خدمات خود مزد دریافت کنند.

شرکت سهامی تدبیری اندیشمندانه برای کسب سود جداگانه

بدون داشتن مسئولیت فردی است.

«آمپروز بیرس»

نکته: سهامداران می‌توانند خودشان هم به عنوان یکی از اعضای هیأت مدیره انتخاب شوند. همچنین باید خاطرنشان کرد که در برخی از

ایالت‌های آمریکا، شرکت‌های کوچک می‌توانند بدون داشتن یک هیأت مدیره به ثبت برسند.

اساسنامه و آیین‌نامه - هر شرکت سهامی باید قوانینی را در زمینه چگونگی اداره و مدیریت شرکت تدوین کند. این قوانین در اساسنامه و آیین‌نامه آن درج می‌شوند. (به کتاب راهنمای شماره ۳۴ تحت عنوان "جزئیات بیشتری راجع به کسب پروانه برای فعالیت‌هایتان" مراجعه کنید.

متصدیان شرکت - متصدیان یک شرکت سهامی معمولاً متشکل از یک رئیس، معاون، منشی و خزانه‌دار است. این افراد توسط هیأت مدیره انتخاب می‌شوند و مسئولیت اداره کارهای روزمره شرکت را به عهده دارند. در بسیاری از ایالت‌های آمریکا، یک فرد ممکن است هر یک یا تمامی این مسئولیت‌ها را عهده‌دار شود.

نکته: تصمیمات اصلی مشخص مثل اصلاح اساسنامه شرکت، ادغام در شرکت دیگر و انحلال شرکت باید توسط سهامداران به تصویب برسند. در بعضی ایالت‌های آمریکا، برخی از این تصمیمات نیازمند موافقت اکثریت قاطع سهامداران است.

قوانین مختلف مربوط به محدودیت فعالیت‌های شرکت سهامی -

فعالیت‌های شرکت از طریق اساسنامه آن و قوانین مختلف ایالتی و فدرال محدود می‌شوند.

دشواری تأسیس - برای تأسیس یک شرکت سهامی باید یک یا بیش از

یک نفر در ایالتی که قصد دارند شرکت و دفتر اصلی فعالیت شرکت را در آنجا مستقر کنند، درخواست دهند. (تعداد افراد لازم برای این کار بستگی به مقررات ایالتی دارد). این درخواست از طریق تهیه یک "شناسنامه شرکت" بطور مشروح که شامل عناوین، نشانی‌های شرکت پیشنهادی، اعضای اصلی، حوزه‌ها، نوع فعالیت‌های مورد نظر شرکت، میزان سهام مجاز، و غیره است و سپس تصویب این شناسنامه توسط وزیر ایالت و پرداخت هزینه لازم انجام می‌گیرد.

نکته: در بیشتر ایالت‌های امریکا تنها یک مدیر برای ایجاد یک شرکت سهامی لازم است.

شرکت‌های خدماتی سهامی ویژه که اطلاعات مربوط به آنها را می‌توان در پشت مجلاتی چون اکونومیست یافت، به شما در تأسیس شرکت و دفتر مرکزی‌تان در هر جای ایالات متحده و یا کشور دیگر کمک می‌کنند. حق‌الزحمه برخی از آنها چیزی حدود ۹۹ دلار همراه با هزینه‌های ایالتی است. بسیاری از شرکت‌های اصلی در دلوور به ثبت می‌رسند.

مالیات مضاعف - یک مشکل اصلی شرکت سهامی، مسأله مالیات مضاعف است. این شرکت به لحاظ آنکه دارای یک هویت جداگانه است، باید بابت سودهای خود مالیات پرداخت کند و سهامداران هم باید بابت سود سهامشان مالیات بدهند. به علاوه، چنانچه رئیس شرکت و رئیس هیأت مدیره باشید، از لحاظ قانونی کارمند هم محسوب می‌شوید. از اینرو، مالیات بر درآمد شما هم شامل سهم سودهای توزیع شده و هم شامل حقوق دریافتی تان می‌شود. کل این میزان مالیات واقعاً می‌تواند به شما ضربه بزند.

بالا بودن هزینه تأسیس - تأسیس یک شرکت سهامی نه تنها پرزحمت و با محدودیت‌های بی‌شماری همراه است، بلکه پرهزینه نیز می‌باشد. تأسیس یک شرکت سهامی معمولاً نیازمند اخذ کمک حرفه‌ای در زمینه تهیه «اساسنامه شرکت سهامی» و دیگر اسناد است. تهیه یک مجموعه راهنما می‌تواند دست کم چند صد هزار تومان و استفاده از یک وکیل خوب می‌تواند یک میلیون تومان یا بیشتر برای شما هزینه داشته باشد. هر چند استفاده از یک وکیل برای تشکیل شرکتان خیلی ضروری نیست، ولی اکثر کارشناسان شدیداً بر آن تأکید دارند. یک وکیل خوب نه تنها قادر است به آسانی به تمام جزئیاتی که معمولاً یک فرد عادی از انجام آنها ناتوان است، رسیدگی نماید - زیرا قانون شرکت سهامی پیچیده است -

بلکه همچنین با مشخص کردن مسئولیت‌های سهامداران، برنامه‌ریزی فعالیت‌های شرکت برای سال‌های آتی و به طور کلی مطرح کردن مواردی که حتی تاکنون به آنها فکر نکرده‌اید، شما را از دردهای غیر ضروری آینده نجات دهد.

بالا بودن هزینه‌ی ادامه کار - نه تنها تأسیس یک شرکت سهامی به هزینه‌ی زیادی نیاز دارد، بلکه فعالیت آن هم هزینه‌ی بیشتری می‌طلبد. ادامه کار به هزینه‌های ثابت عمومی قابل توجهی نیاز دارد (و به این دلیل شما نباید خیلی زود شرکت را به ثبت برسانید). هزینه‌های حسابداری، حقوقی، تهیه‌ی اظهارنامه‌ی مالیاتی و بیمه‌ی شما خیلی بالاتر خواهد بود. میزان حساب بانکی، صورت حساب مالیاتی و قانونی و هزینه بیمه آن بیشتر است. در واقع هر کاری که انجام می‌دهید، خیلی پیچیده و پرهزینه است. حتی انحلال شرکت هم برای شما هزینه خواهد داشت.

نه تنها تأسیس یک شرکت سهامی به هزینه‌ی زیادی نیاز دارد، بلکه فعالیت آن هم هزینه‌ی بیشتری می‌طلبد.

مقررات وسیع دولتی - شرکت‌های سهامی علاوه بر آنکه ملزم به رعایت مقررات و ارسال گزارشات محلی، ایالتی و فدرال هستند، بلکه از

سوی ایالت یا استانی که امتیاز تأسیس دریافت کرده‌اند، به دقت کنترل می‌شوند، از لحاظ قانونی ملزم به برپایی مداوم جلساتی برای سهامداران هستند و همچنین باید آیین‌نامه‌های خود را اعلام داشته و طبق آن عمل کنند. به علاوه آنان حق تأسیس شعباتی در ایالت یا استان دوم و یا سوم دیگری بدون درخواست رسمی از مقامات مربوطه و کسب مجوز برای انجام فعالیت در آنجا را ندارند.

انگیزه‌های لازم برای مدیریت - اغلب لازم است که جهت ایجاد انگیزه در مدیریت، به پاداش‌های محرک و غیرمستقیم متوسل شد؛ چرا که ممکن است در غیر این صورت تلاشی جهت افزایش سوددهی شرکت صورت نگیرد.

*بسیاری از شرکت‌های سهامی در ایالت دلاور به ثبت می‌رسند؛
زیرا قانون تجارت مربوط به شرکت‌های سهامی این ایالت
خیلی جذاب به نظر می‌رسد.*

پیچیده‌تر بودن پرداخت دستمزد به خود سهامداران در مقایسه با یک شرکت تک‌مالکی یا تضامنی - چنانچه در یک شرکت سهامی تجاری کوچک سهامدار هستید و به عنوان یک کارمند یا متصدی شرکت هم

اشتغال دارید، پرداخت دستمزد به شما می‌تواند به دو شیوه باشد: یا از بابت کاری که انجام می‌دهید، حقوق دریافت کنید و یا اینکه در صورت سوددهی شرکت بر اساس میزان سهامی که در شرکت دارید، سهمی از سود را دریافت نمایید. اما این موضوع پیچیده‌تر است؛ چرا که مسئول اصلی تصمیم‌گیری در مورد پرداخت سهم سود و میزان آن، هیأت مدیره است نه شما (مگر آنکه به دلیل داشتن سهام بیشتر حق نظارت و کنترل با شما باشد). در واقع، چنانچه اجازه پرداخت سهم سود در هیچ دوره‌ای داده نشود، به جز حقوقی که برایتان مقرر شده، هیچ پولی از سوی شرکت به شما تعلق نمی‌گیرد. این امر به دلیل آن است که شرکت سهامی یک مؤسسه قانونی مجزا به شمار می‌رود و پولی که به دست می‌آید، عاید شرکت می‌شود و نه شما.

عدم امکان جبران زیان‌های مالیاتی از طریق درآمد شخصی -

نمی‌توان زیان‌های یک شرکت سهامی را جزو کسورات درآمد حاصل شده مالکان و سهامداران به حساب آورد. از اینرو چنانچه زیان‌های اولیه شرکت را پیش‌بینی نمایید، متوجه می‌شوید که تشکیل شرکت به ضرر شماست.

پیچیدگی مالیات‌ها - مالیات شرکت سهامی پیچیده‌تر از مالیات

انفرادی است. تمامی سطوح دولتی بر شرکت‌های سهامی مالیاتی مضاعفی

تحمیل می‌کنند که چنین مالیات‌هایی بر شرکت‌های تک‌مالکی یا تضامنی تحمیل نمی‌شود. درک و پذیرش اینگونه مالیات‌های ویژه اغلب برای فرد متوسطی که حتی از وکیل حقوقی استفاده می‌کند، کاملاً گیج‌کننده است.

در امریکاهر ساله بیش از ششصد هزار شرکت به ثبت می‌رسند.

مسئولیت مالیاتی

یک شرکت سهامی موظف به ثبت اظهارنامه مالیات بر درآمد و پرداخت مالیات سودهای حاصله‌اش می‌باشد. همچنین هر سهامدار نیز ملزم به پرداخت مالیات سود سهام یا حقوق‌های دریافتی خود است. به طور کلی، یک شرکت سهامی در محاسبه درآمد مشمول مالیات خود از همان تخفیف‌های یک شرکت تک‌مالکی برخوردار می‌شود. اما برای اجتناب از مالیات مضاعف، شرکت‌های سهامی همچنین از تخفیف‌های ویژه سود سهام نیز برخوردار می‌شوند. در ایالت متحده، این تخفیف "تخفیف سودهای سهام دریافت شده" نامیده می‌شود (به کتاب راهنمای شماره ۸۶ نگاه کنید). در کانادا، این تخفیف "اعتبار مالیاتی سود سهام" نامیده می‌شود.

شرکت‌های سهامی خاص

یک شرکت سهامی خاص از مزایای یک شرکت سهامی معمولی برخوردار می‌شود، ولی مالیات سودها و زیان‌ها به نسبت میزان مالکیت به تک‌تک سهامداران تعلق می‌گیرد و نه خود شرکت. درآمد و یا زیان‌های شرکت بر اساس درصد سهمی که سهامداران در شرکت دارند، میان آنان تقسیم می‌شود. اساساً، این به آن معناست که شرکت یک اظهارنامه مالیاتی پر می‌کند، ولی هیچ‌گونه مالیاتی پرداخت نمی‌کند.

گاهی اوقات شرکت‌هایی که انتظار زیان دارند، فعالیت خود را به عنوان یک شرکت سهامی خاص آغاز می‌کنند، ولی وقتی رو به ورشکستگی می‌روند، به یک شرکت سهامی عام استاندارد تبدیل می‌شوند. این شیوه عملکرد به ویژه در سال‌های اولیه شروع کار شرکت، که با ضرر و زیان همراه است، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. هر گونه ضرر و زیانی را می‌توان از سایر درآمدهای شخصی افراد سهامدار جبران کرد (اما زیان‌هایی که بیش از پایه سهام و وام‌های سهامدار باشد، را نمی‌توان به راحتی از درآمد شخصی وی کسر نمود).

یک شرکت سهامی خاص از مزایای یک شرکت سهامی معمولی برخوردار می‌شود، ولی مالیات سودها و زیان‌ها به نسبت میزان مالکیت به تک‌تک سهامداران تعلق می‌گیرد و نه خود شرکت.

نکته: می‌توان با اندکی برنامه‌ریزی صحیح یک شرکت سهامی عام معمولی را به شرکت سهامی خاص تبدیل نمود؛ اما این تغییر را فقط یکبار می‌توان عملی کرد. چنانچه قصد چنین کاری را دارید، حتماً از یک مشاور حقوقی باتجربه و یک حسابدار استفاده کنید.

مزایا

معافیت از مالیات مضاعفی که شرکت‌های سهامی معمولی با آن مواجه‌اند - بهره‌گیری از ساختار شرکت‌های سهامی خاص مانع از پرداخت مالیات مضاعفی که شرکت‌های سهامی معمولی (عام) ملزم به پرداخت آن هستند، می‌گردد.

امکان انتقال زیان‌های شرکت به سهامداران - زیان‌های شرکت را می‌توان از درآمد شخصی هر سهامدار تأمین نمود.

برخورداری از بیشترین مزایای شرکت‌های سهامی عام - یک شرکت سهامی خاص از ویژگی‌های شرکت سهامی عام مانند مسئولیت محدود و انتقال‌پذیری سود یا مالکیت، سهولت شراکت با دیگر مالکان یا سرمایه‌گذاران، امکان کسر هزینه‌های خدماتی چون بیمه دسته‌جمعی، عمر، حوادث و درمان توسط مالکان و نیز امکان فروش یا انحلال شرکت توسط مالک برخوردار است.

اکثر ایالت‌های امریکا شرکت‌های غیر سهامی را که عموماً برای سازمان‌های غیرانتفاعی مورد استفاده قرار می‌گیرند، به عنوان انجمن شراکتی و غیره به رسمیت می‌شناسند. در یک شرکت غیر سهامی اگرچه ممکن است اعضای وجود داشته باشند، ولی هیچ‌کس عضو نیست.

معایب

پرهزینه بودن ادامه کار - تأسیس و ادامه کار یک شرکت سهامی

خاص همچون یک شرکت سهامی معمولی پرهزینه است.

دشواری کسب شرایط لازم برای برخورداری از وضعیت شرکت

سهامی خاص - یک شرکت سهامی در صورتی می‌تواند به عنوان یک

شرکت سهامی خاص انتخاب شود که از شرایط زیر برخوردار باشد:

۱- یک شرکت سهامی محلی باشد.

۲- تنها از یک نوع سهام برخوردار باشد.

۳- تعداد سهامداران از ۳۵ نفر تجاوز نکند.

۴- درآمدهای کنونی آن کمتر از ۳۵ میلیون دلار باشد.

۵- تمامی سهامداران می‌بایست از ساکنان ایالات متحده، چه

شهروندان یا خارجیانی که در آنجا مقیم هستند، باشند.

۶- سهام شرکت به افراد تعلق دارد - به این معنا که هیچ شرکت سهامی، تضامنی و یا مؤسسات دیگر مالک سهام نیستند.

۷- تمامی سهامداران می‌بایست با تبدیل شرکت به شرکت سهامی خاص موافق باشند.

۸- بر اساس یک تقویم سال مالی فعالیت کند.

۹- فرم شماره ۲۵۵۳ تحت عنوان "انتخاب توسط یک شرکت سهامی کوچک تجاری" و در برخی ایالت‌ها یک فرم جداگانه انتخاب دولتی را تکمیل کند.

برای کسب اطلاعات بیشتر به شماره ۵۸۹ نشریه IRS تحت عنوان

اطلاعات مالیاتی مربوط به شرکت‌های سهامی خاص مراجعه نمایید.

حتی اگر به سهامدار یک شرکت سهامی خاص هیچ‌گونه پولی پرداخت نشود (یعنی همان سودهای سهام)، باز وی باید سودهای شرکت را پرداخت کند.

مسئولیت مالیاتی

یک شرکت سهامی خاص باید دو نوع اظهارنامه مالیاتی جداگانه تهیه کند، یکی برای شرکت (صرفاً به منظور اطلاع‌رسانی) و دیگری برای هر کدام از مالکان. در این صورت هر یک از مالکان می‌بایست بر اساس تعداد سهامشان نسبت به پرداخت مالیات سهم سود خود اقدام کنند.

شرکت‌های غیرسهامی

شرکت غیر سهامی نوع خاصی از شرکت است که در بیشتر ایالت‌های امریکا و کانادا به رسمیت شناخته شده و به یک مؤسسه شبه شرکت امکان بقا می‌دهد. این شرکت شامل یک یا چند شریک اصلی (یعنی آنهایی که به طور کلی در قبال شرکت مسئولیت دارند و قبلاً مورد بحث قرار گرفت) و یک یا چند شریک با مسئولیت محدود است.

شرکایی که مسئولیت محدود دارند، در سودهای شرکت سهیم‌اند، اما بابت بدهی‌های شرکت هیچ‌گونه مسئولیت شخصی بر عهده ندارند. میزان ریسک این‌گونه شرکا فقط به مقدار سرمایه توافقی شده‌ای است که در شرکت سرمایه‌گذاری می‌کنند. اما، یک شریک با مسئولیت محدود نمی‌تواند در فعالیت یا مدیریت شرکت مشارکتی داشته باشد؛ زیرا مدیریت و کنترل شرکت به دست شرکای اصلی است و دخالت آنها می‌تواند وضعیت مسئولیت محدودشان را به خطر بیندازد.

محبوبیت یک شرکت غیر سهامی نیز مانند شرکت‌های سهامی خاص به خاطر قوانین مالیاتی متداول آنهاست.

نکته: یک شرکت غیرسهامی را می‌توان فقط طی مراحل مشخص در هر ایالات و با رعایت قوانین مربوطه تأسیس نمود. چنانچه شرایط قانونی رعایت نشود، با یک شرکت غیرسهامی مانند یک شرکت تضامنی رفتار می‌شود و از اینرو برای تأسیس یک شرکت غیر سهامی لازم است که حتماً با یک مشاور حقوقی مشورت کنید. توصیه‌های یک وکیل متخصص در تدوین مفاد مربوط به تأسیس این نوع شرکت از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است (در کانادا، باید اعلامیه یک شریک با مسئولیت محدود در واحد ثبت شرکت‌ها به ثبت برسد).

شرکت‌های مختلط

یک شرکت مختلط نوع خاص دیگری از شرکت است، که در آن دو یا چند فرد و یا چند شرکت با هدف انجام یک کار یا فعالیت تجاری خاص با هم شریک می‌شوند. چگونگی تقسیم سود و شرایط انحلال شرکت در یک قرارداد مشخص می‌شود. یک شرکت مختلط معمولاً زمانی که کار یا فعالیت مورد نظر به انجام رسیده باشد، به پایان می‌رسد.

مقایسه شرکت‌ها

انحلال شرکت	انعطاف‌پذیری مالکیت	دشواری تهیه مالیات	میزان ریسک مسئولیت مالک	دشواری و هزینه ادامه کار	دشواری و هزینه تأسیس	نوع شرکت
کم	کم	کم	بالا	کم	کم	شرکت تک‌مالکی
زیاد	متوسط	متوسط	بالا	کم	کم تا متوسط	شرکت تضامنی
زیاد	زیاد	زیاد	کم	زیاد	زیاد	شرکت سهامی
زیاد	کم	زیاد	کم	زیاد	زیاد	شرکت سهامی خاص